

Führen in Unsicherheit

Wie Führungskräfte Stabilität im Wandel schaffen

Mi, 14.10.26 | 15.30 h – Fr, 16.10.26 | 13.00 h

Wir leben in einer Zeit radikaler Umbrüche. Klimawandel, Digitalisierung, gesellschaftliche Spannungen und geopolitische Krisen erzeugen Unsicherheit. Führungskräfte stehen vor der Herausforderung, sich selbst, ihre Teams und ihr gesamtes System durch diese Dynamiken zu navigieren. Klassische Managementansätze greifen oft zu kurz – gefragt sind neue Kompetenzen, um in Ungewissheit handlungsfähig zu bleiben.

Inhalte:

- Von Kontrolle zu Orientierung: Wie sich Führung verändert, wenn Planung unmöglich wird
- Psychologische Sicherheit schaffen: Vertrauen als Basis für Anpassungsfähigkeit
- Entscheidungen in komplexen Systemen: Prinzipien für kluge Navigation in Unsicherheit
- SystemTransformation als Denkraum: Wie wir Wandel verstehen und gestalten können
- Resilienz von Führungskräften: Wie man mit Ambiguität und Widersprüchen souverän umgeht
- Dialogische Führung: Kommunikation als Schlüssel für Kooperation und Innovation

Dieses Seminar bietet einen praxisnahen Zugang zu neuen Führungsansätzen. Sie erhalten Werkzeuge, um mit Unsicherheit produktiv umzugehen, Vertrauen zu fördern und Veränderungsprozesse aktiv zu gestalten.

Kursgebühr: 200 EU

Pensionskosten: 175 EU
EZ mit Du/WC mit Vollpension

Zielgruppe:

Verantwortungsträger:innen mit der Herausforderung, sich, andere und ein System in Unsicherheit weiter zu entwickeln

Referententeam

Bernhard Possert

Organisationsberater,
Coach, Trainer für Führungskräfte,
Ausbilder für System Transformation,
Graz, Österreich



Susanne Noffke:

Dipl. Rel.-Päd. (FH),
Seelsorgerin, Supervisorin,
Coach, Ausbilderin für
Seelsorgliche Beratung,
Graz, Österreich



Anmeldung und Information:



HAUS WERDENFELS

Stille · Meditation · Begegnung · Exerzitien

Waldweg 15 · 93152 Nittendorf

Telefon 09404 9502-20

buero@haus-werdenfels.de

www.haus-werdenfels.de



Bild: KI-erzeugt (S. Noffke)



HAUS WERDENFELS

Stille · Meditation · Begegnung · Exerzitien



System Transformation für ein Neues.Gutes.Leben

Mo, 17.11.25 | 15.30 h – Mi, 19.01.25 | 13.00 h

Mi, 10.12.25 | 15.30 h – Fr, 12.12.2025 | 13.00 h

Mo, 20.04.26 | 15.30 h – Fr, 24.04.26 | 13.00 h

Mi, 14.10.26 | 15.30 h – Fr, 16.10.26 | 13.00 h

Den Wandel meistern

System Transformation
als Schlüssel für eine nachhaltige Zukunft

Mo, 17.11.25 | 15.30 h – Mi, 19.01.25 | 13.00 h

In einer Welt, die sich rasant verändert, sind klassische Rezepte oft überholt. Wer heute Verantwortung trägt, sei es in der Leitung von Teams und Organisationen, oder in der Begleitung von Menschen, muss lernen, mit Unsicherheit zu arbeiten – und Transformation nicht als Ausnahme, sondern als Normalität zu begreifen. Dieses Seminar führt in die Denkweise der "SystemTransformation für ein NeuesGutesLeben" ein. Es zeigt auf, wie wir Wandel bewusst gestalten und andere dabei begleiten können, um tragfähige Lösungen für die Zukunft zu entwickeln.

Inhalte:

- Das Prinzip der SystemTransformation: Der Essenz nachgehen und in Resonanz mit der Welt neue Formen finden
- Neue Perspektiven auf Veränderung: Jenseits von linearen Denkmodellen
- Was Menschen, Organisationen und Gesellschaften gemeinsam haben
- Praktische Werkzeuge für Change, der Wurzeln schlägt
- Erste Schritte in der Anwendung – individuell, organisatorisch, gesellschaftlich
- Vom Wissen ins Handeln: Wie Veränderung beginnt

Dieses Seminar eröffnet neue Denk- und Handlungsräume für Menschen, die in unsicheren Zeiten Orientierung suchen – für sich selbst, für ihre Klient/innen und Kund/innen, für ihre Organisationen und für die Welt um sie herum.

Kursgebühr: 200 EU
Pensionskosten:
EZ mit Du/WC mit Vollpension 175 EU

Organisationen entwickeln in schwierigen Zeiten

Strukturen, Prozesse und Strategien
für Wandel in Unsicherheit

Mi, 10.12.25 | 15.30 h – Fr, 12.12.2025 | 13.00 h

Organisationen stehen unter enormem Anpassungsdruck. Globale Krisen, technologische Disruptionen und gesellschaftliche Umbrüche fordern neue Antworten – doch klassische Planungsansätze versagen, wenn die Zukunft unvorhersehbar bleibt. Wie können Organisationen sich weiterentwickeln, ohne an Identität und Handlungsfähigkeit zu verlieren? Dieses Seminar vermittelt praxisnahe Methoden und Denkweisen, um Strukturen, Prozesse und Strategien so zu gestalten, dass sie in Unsicherheit tragfähig bleiben.

Inhalte:

- Agilität und Stabilität verbinden: Strukturen, die Wandel ermöglichen
- Dynamische Prozesse statt starrer Hierarchien: Entscheidungsmechanismen anpassen
- Szenarien entwickeln: Wie Organisationen sich auf verschiedene Zukunftsbilder vorbereiten können
- Strategien für unsichere Zeiten: Zukunft gestalten ohne starre Pläne
- Neue Vereinbarungen im Stakeholder-Netz: Kooperationen in komplexen Ökosystemen gestalten
- Geschäftsmodelle überdenken: Anpassungsfähigkeit für Unternehmen und NPOs sichern
- Resiliente Organisationskultur: Wie kollektive Lernprozesse Transformation fördern

Kursgebühr: 200 EU
Pensionskosten:
EZ mit Du/WC mit Vollpension 175 EU

Übergänge ins Ungewisse gestalten

Wie Menschen Übergänge gestalten
und Unsicherheit konstruktiv nutzen und finden können

Mo, 20.04.26 | 15.30 h – Fr, 24.04.26 | 13.00 h

Übergangsphasen fordern uns auf allen Ebenen – beruflich, gesellschaftlich und persönlich. Alte Sicherheiten brechen weg, während das Neue noch nicht klar erkennbar ist. Wer Menschen in solchen Prozessen begleitet, braucht nicht nur Methodenwissen, sondern auch ein tiefes Verständnis für individuelle Entwicklungsdynamiken. Dieses Seminar vermittelt praxisnahe Werkzeuge und neue Perspektiven, um sich selbst und andere in Übergängen wirkungsvoll zu unterstützen. Spirituelle Praxis und die Entwicklung von Ritualen können eine besondere Rolle dabei spielen.

Inhalte:

- Die Psychologie des Übergangs: Was passiert in Menschen, wenn Gewissheiten schwinden?
- Orientierung in Veränderungsprozessen: Wie wir Sinn und Richtung in Unsicherheit finden
- Innere Ressourcen stärken: Methoden zur Resilienzförderung und Selbstführung
- Veränderungsphasen erkennen und begleiten: Entwicklungslogiken verstehen und nutzen
- Dialog als Entwicklungsraum: Wie gelingende Gespräche Wachstum ermöglichen
- Rituale entwickeln: wie Ausdrucksformen für Prozesse heilsam wirken können
- SystemTransformation als Landkarte für persönliche Entwicklung

Kursgebühr: 300 EU
Pensionskosten:
EZ mit Du/WC mit Vollpension 330 EU